

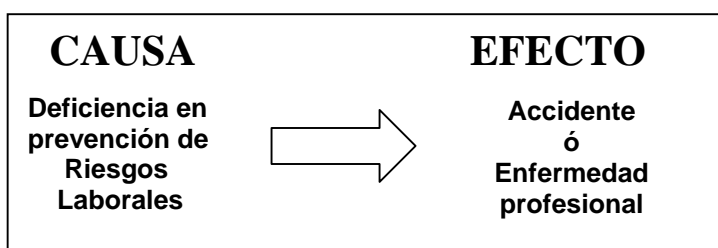
IV Encuesta de Condiciones de Trabajo: Herramienta de análisis y de gestión

Los resultados de esta encuesta nacional muestran cuál es la incidencia de los diferentes factores que intervienen en el mundo de la seguridad y la salud, cómo los distintos sectores sienten las condiciones de trabajo, se organizan y actúan. Por ello constituye una muy útil herramienta de análisis y gestión preventiva para las empresas de los distintos sectores estudiados. Entre las tendencias destaca el auge del Servicio de Prevención ajeno, con una implantación del 38.6% del total. Un porcentaje muy significativo de empresas, próximo al 14%, ha escogido 2 ó más modalidades al mismo tiempo

Acaba de ser presentado el avance de resultados de la IV encuesta Nacional. De Condiciones de trabajo, realizada por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo del 20 de septiembre al 20 de diciembre de 1999 en centros de trabajo pertenecientes a todas las actividades económicas, excluidas la agraria y la minera, de todo el territorio nacional a excepción de Ceuta y Melilla. Se efectuaron 3.419 entrevistas a responsables de empresas y 3.702 entrevistas a trabajadores, con el objeto de analizar el mundo del trabajo desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales.

La investigación se desarrollo a 2 niveles – empresa y trabajadores – aplicando cuestionarios específicos :

- A la empresa se requería información sobre plantilla, organización y actividades preventivas, formación, información e innovación tecnológica
- Al trabajador se inquiría sobre sus condiciones de empleo, trabajo, actividades preventivas, formación y salud.



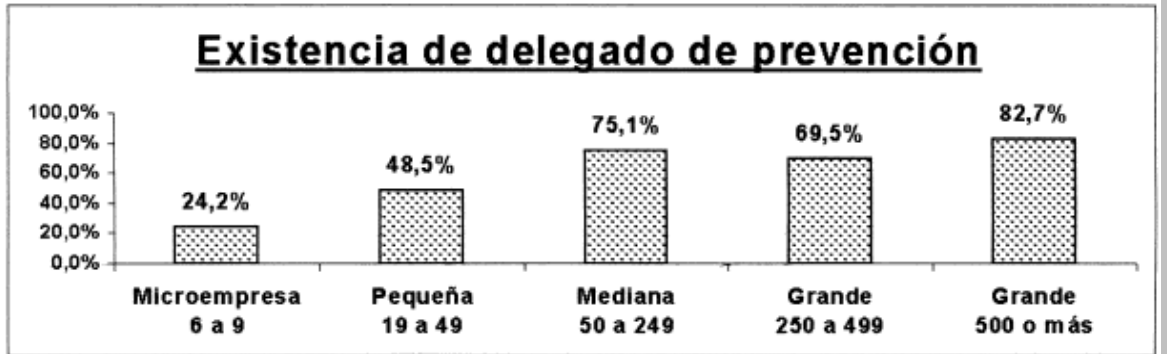
Motivo de consulta	% trabajadores que demandan atención médica
Dolor de espalda	39.4
Dolor de cuello	19.7
Dolor miembro superior	13.7
Fatiga visual	13.6
Dolor miembro inferior	12.6
Infec. aparato respiratorio	10.3
Alteraciones de la visión	8.9
Estrés	8.9
Cefalea	7
Dolor de mano-muñeca	6.8

Fuente : IV Encuesta Nacional de condiciones de trabajo

Concentración de dolencias

Es notorio el alto porcentaje de concentración de dolencias en hechos muy concretos, atribuibles en muchos casos a cuestiones de ergonomía, psicología y organización del trabajo. Solo el dolor de espalda tiene un indicador de 39.4 y cuando se considera asociado a otros dolores como los de cuello o irradiados a miembros superiores o inferiores, los valores alcanzan un indicador 85 de motivos de consulta al medico. Bajo el título *Patología psicósomática* se recogen datos que ponen en evidencia factores de desequilibrio significativos referentes a problemas de tipo organizacional, psicósomático, de cargas físicas y mentales, aspectos importantes dentro del campo ergonómico y muchas veces descuidados o no suficientemente tratados

De un primer estudio de los datos avanzados, se deduce que la organización de los trabajadores, en cuanto a su participación e interés en algo tan vital como es su seguridad y salud, aún dista de estar suficientemente implantada. El 24,9 % de las empresas declara que no tienen delegado de prevención, cifra que aumenta al 30,5 % en las empresas con una plantilla de 250 a 499



Las cifras son especialmente significativas al referirnos a empresas con más de 50 trabajadores -que están obligadas (art. 38.2 de la Ley 31/95, LPRL) a constituir el Comité de Seguridad y Salud y a contar con delegados de prevención-, lo que parece significar que no existe una verdadera presión por parte de los trabajadores en este sentido, aunque esto no exime a la empresa de sus responsabilidades y de la obligación de la constitución de dicho Comité.

RECURSOS PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES

Datos en %	Microempresa		Pequeña	Mediana	Grande	Total
	(2a 6)	(7a 9)	(10a 49)	(50 a 249)	(250 o más)	
El propio empresario	33,2	23,1				27,5
Trabajador / es designado / s	5	19,3	32,1	44,2	30,6	15,6
Servicio de Prevención propio				27,5	50,4	5,2
Servicio de Prevención ajeno	32,7	43,7	47,6	48,1	32,3	38,6
Ninguno	29,8	23,1	14,2	7,4	8,7	23,7

Fuente : IV Encuesta Nacional de condiciones de trabajo.

Auge del Servicio de Prevención ajeno

Una mirada sobre la organización de los recursos de prevención nos informa de un avance importante: solo entre el 7 y el 9% de las medianas y grandes empresas no han adoptado ningún sistema de prevención.

En este sector aumenta el peso del Servicio de Prevención propio, pasando del 27 al 50%. La presentación de los datos publicados en la encuesta, agrupa a la gran empresa a partir de 250 trabajadores impidiendo saber, dentro de este porcentaje, cual es el peso de las empresas de 500 o más trabajadores y la de aquellas a partir de 250 trabajadores, comprendidas en el Anexo I, que son las

que, por ley, han de disponer como mínimo de este servicio. Una proporción notable de empresas, de todos los segmentos analizados, recurren a más de una modalidad de recurso preventivo.

El servicio más implantado, desde la microempresa a la gran empresa, es el Servicio de Prevención ajeno, representando un 38,6% del total. Esta cifra es superada por las pequeñas y medianas empresas con valores en torno al 48%. Globalmente un porcentaje muy significativo, que se aproxima al 14%, ha escogido 2 ó más modalidades al mismo tiempo, con lo que refuerzan y potencian sus recursos alcanzando ventajas significativas.